



ปีที่ ๒๔ ฉบับที่ ๑๓ ปีชวเชษฐ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๑

อาศิรวาทเจ้าฟ้านักวิทยาศาสตร์

๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑



เจ้าฟ้านักวิทยาศาสตร์ชาตินิยม

ลือพระนามเลื่องพระยศปรากฏกล้า

ทรงเชี่ยวชาญงานวิจัยแต่ไรมา

นาม “เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์” ขจรไกล

วโรกาสมหามงคลดลิตี

วันที่สี่กรกฎวันสดใส

พสกนิกรน้อมถวายพระพรชัย

พระพลานามัยยืนยงทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม

ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

(ชวนพิศ สุคันสนีย์ – ประพันธ์)



ประโยชน์ของ ISO 9001 : 2000 ต่อตัวท่าน



การตัดสินใจในการประยุกต์ใช้ระบบ ISO 9001 : 2000 นอกจากเป็นประโยชน์ต่อองค์กรแล้ว ยังมีประโยชน์ต่อตัวท่านอีกด้วย กล่าวคือ

1. ท่านจะได้รับข้อมูล วิธีการ และวัตถุดิบที่จำเป็นในการทำงานเป็นอย่างดี
2. อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานก็จะเหมาะสม และอยู่ในสภาพที่ดี
3. ท่านจะได้รับทราบวิธีการปฏิบัติการ และการอบรมที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของท่าน
4. พื้นที่ในการปฏิบัติงานจะได้รับการดูแล เป็นระบบและมีระเบียบมากขึ้น
5. หากมีอุปสรรค หรือมีสิ่งขัดขวางในการทำงานที่ดี จะมีระบบให้ท่านในการรายงานปัญหา และขอความช่วยเหลือในการกระทำความผิด

ข้อมูลอ้างอิง

Human Resource Management. (2551). สารสำคัญของ ISO 9001 : 2000. ค้นเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2551 จาก

<http://hrm.siamhrm.com/?name=management&file=readnews&max=345>

เยี่ยมชมห้องสมุด

รองศาสตราจารย์ดวงพร สุภชัยพานิชพงศ์ อาจารย์ประจำภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
นำนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน มาศึกษาดูงานบริการยืม-คืนด้วยระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ของสำนักหอสมุดกลาง
เพื่อประกอบการเรียนการสอนกระบวนการวิชา IS 325 : การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการบริหารสารสนเทศ ในวันที่ 14 กรกฎาคม 2551



งานสืบสานวัฒนธรรมไทย



สำนักหอสมุดกลาง จัดงานสืบสานวัฒนธรรมไทย “การหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา” ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖
กรกฎาคม ๒๕๕๑ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคาร ๑ มีกำหนดการดังนี้

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑

- ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดงาน โดย ผู้อำนวยการ สำนักหอสมุดกลาง
- ๑๐.๐๕ น. ผู้อำนวยการฯ หล่อเทียนพรรษา และเยี่ยมชมกิจกรรมงานสมโภชเทียนพรรษา
- ๑๐.๓๐ น. นักศึกษา และบุคลากรร่วมหล่อเทียนพรรษา และร่วมกิจกรรมงานสมโภชเทียนพรรษา
จำลองแบบงานวัด ไหว้พระ ปิดทองพระพุทธรูป มีการออกร้านสอยดาว ปาเป้า ชุมนอาหาร
เครื่องดื่ม ขนมไทย ฯลฯ

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑

- ๑๐.๐๐ น. นักศึกษา และบุคลากรร่วมหล่อเทียนพรรษา และร่วมกิจกรรมงานสมโภชเทียนพรรษา
จำลองแบบงานวัด

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๑

- ๐๕.๐๐ น. นำเทียนพรรษา และปัจจัยที่ผู้ร่วมงานบริจาค ไปถวายวัด ๕ วัด

ข่าวบุคลากร



ประชุม ฟังบรรยายทางวิชาการ

สำนักหอสมุดกลาง ส่งบุคลากร เข้าร่วมประชุม ฟังบรรยายทางวิชาการ ดังนี้

- ☞ นายสุชล แก้วประทุม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การดำเนินกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อ
พัฒนาการศึกษา ครั้งที่ 19” ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน – 5 กรกฎาคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

☞ เข้าร่วมฟังการบรรยายทางวิชาการ เรื่อง “รู้ทันเท่าปัญหากระดูก” ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 ณ ห้อง 802 ชั้น 8 อาคารทำชัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน 29 คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวเสาวนีย์ ขาวบ้านแพ้ว | 16. นางสาวโชติกา อรุณฐิติ |
| 2. นายศิริเลิศ ปุชนียกุล | 17. นางชวนพิศ สุคันสนีย์ |
| 3. นายพิษณุตม์ ลีวิทยา | 18. นางนงพาด เตชทวีฤทธิ์ |
| 4. นางจุฑามาศ มงคลพิทักษ์สุข | 19. นางณัฐภรณ์ โชคเหมา |
| 5. นางนันทพร อุดมวินิจศิลป์ | 20. นางสาวสุทธิดาวัลย์ วงศ์ทองสรณ์ |
| 6. นางฟิลิปดา นาคะประทีป | 21. นางกัญดา ค้างอ่วม |
| 7. นางเบญจวรรณ เล็กเจริญสุข | 22. นางพรณี สุระเดชดิถ |
| 8. นางลักษณณ์ภรณ์ ปั่นเพชร | 23. นางอรชร กาลมาสม |
| 9. นางนิตยา ลำเจียกเทศ | 24. นางสาวปอง กะการดี |
| 10. นางสาวจาวรรณ สุคำภา | 25. นางกรองทรัพย์ เจิดนภาพันธุ์ |
| 11. นางสาวชัชชนก มือนันต์ | 26. นางสาวสันทนา ธนโกไสย |
| 12. นางดารารัตน์ ผลัญชัย | 27. นางสาววรรณ โพธิ์น้อย |
| 13. นางชาลินี อันสมักร | 28. นางสาวจนา ดิภา |
| 14. นางครุณี สุขผ่อง | 29. นายธงชัย ทวีสุข |
| 15. นางขวัญใจ ชื่นชอบ | |

น่านาสาระ

7 ขั้นตอนในการปรับเปลี่ยนสู่สุดยอดผู้นำ

ชวนพิศ สุคันสนีย์*

ตรรกของการกระทำ 7 ประการ (The Seven Action Logics) ซึ่งทำการวิจัยโดย David Rooke และ William R. Torbert โดยใช้แบบสอบถามที่เรียกว่า Leadership Development Profile ใช้ในการเก็บข้อมูลจากผู้นำและผู้เชี่ยวชาญกว่าพันคน และใช้มาเป็นเวลากว่า 26 ปี ซึ่งสามารถแบ่งกลุ่มลักษณะของตรรกของการกระทำได้ 7 กลุ่ม นำมาเป็นหลักในการพัฒนาภาวะผู้นำ โดยผู้วิจัยมีความเชื่อว่า ผู้นำแต่ละคนจะต้องเข้าใจลักษณะภาวะผู้นำในตัวเองว่ามีลักษณะอย่างไร

1. ผู้ดักตวงโอกาส (The Opportunist)
ผู้นำที่มีวิธีคิดแบบนี้มีอยู่ประมาณ 5 % ถือว่าเป็นพวกที่ไว้ใจไม่ได้ เชื้อมั่นในตัวเองสูงเกินไป ให้ความสำคัญกับตนเองเป็นหลัก ไม่นำทำงานด้วย
2. ผู้นำที่ชอบประนีประนอม (The Diplomat)
ผู้นำประเภทนี้จะหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง มีผู้นำประเภทนี้ 12 % ผู้นำประเภทนี้ไม่ชอบที่จะท้าทายผู้อื่น อาจไม่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงมากนัก เหมาะสมสำหรับผู้บริหารระดับกลางๆ ที่ต้องคอยประสานกับผู้อื่น
3. ผู้นำที่มาจากความชำนาญ (The Expert)
ผู้นำประเภทนี้มีถึง 30 % ผู้นำประเภทนี้จะให้ความสำคัญกับความรู้ ความชำนาญที่ตนมีอยู่ แต่มีบ่อยครั้งที่จะไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

*บรรณารักษ์ชำนาญการ 8 ฝ่ายวารสารและเอกสาร สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

4. ผู้นำสู่ความสำเร็จ (The Achiever)

เป็นผู้นำที่สามารถพ่วงค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ แต่การทำงานของผู้นำแบบนี้จะชอบทำงานด้วย และผลงานออกมาดี แต่ข้อเสียคือ มักจะทำงานอยู่ในกรอบ หรือแบบแผน ผู้นำประเภทนี้มีอยู่ 30 %

5. ผู้นำแบบปัจเจก คิดเองทำเองคนเดียว (The Individualist)

เป็นประเภทชอบฉายเดี่ยว สามารถรับผิดชอบ และทำให้งานของตนเองสำเร็จได้อย่างน่าประหลาดใจ ผู้นำประเภทนี้มีอยู่ 10 % ของทั้งหมด

6. ผู้นำที่เชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์ (The Strategist)

ผู้นำประเภทนี้จะจัดการความขัดแย้ง ได้ดี เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงที่ดี ผู้นำประเภทนี้มีอยู่เพียง 5 %

7. ผู้นำที่เป็นนักเล่นแร่แปรธาตุ (The Alchemist)

ผู้นำประเภทนี้มีเพียง 1 % ผู้นำประเภทนี้เป็น “สุดยอดผู้นำ” เพราะมีความสามารถในการเผชิญกับสถานการณ์ที่หลากหลายรูปแบบได้พร้อมๆ กัน เป็นผู้นำประเภทที่ตนอยากได้ทำมากที่สุด ซึ่งคิดว่าหาได้ยากมาก แล้วคุณล่ะ อยากจะเป็นหรือเห็นผู้นำประเภทไหน

****//****//****//****//****

บรรณานุกรม

ชาญนาวิณ สุกแจ่มใส, ผู้เรียบเรียง. “7 ขั้นตอนในการปรับเปลี่ยนสู่สุดยอดผู้นำ MASCI”. 6, 20 (พ.ศ.-ม.ย. 49) 5-6.

