



สารสำนักหอสมุดกลาง

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

R.U. LIBRARY NEWSLETTER

แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร. 0-2310-8631 . 0-2310-8653

โทรสาร 0-2310-8632-4 ต่อ 18

<http://www.lib.ru.ac.th>

สารสำนักหอสมุดกลาง ปีที่ 23 ฉบับที่ 4 ปักษ์หลัง เดือนกุมภาพันธ์ 2550



ISO 9001 : 2000



ความสำเร็จของผู้นำ

ความสำเร็จของผู้นำ มีประเด็นดังต่อไปนี้

1. ความสำเร็จในการสรรหาคนดีและเหมาะสมกับงาน โดยอย่ารีบร้อน เพียงเพราะต้องการบรรจุคนลงในตำแหน่งที่ว่างเด็ดขาด เพราะจะมีโอกาสพลาดได้ง่ายที่สุด
2. ความสำเร็จในการสร้างความกระตือรือร้น ด้วยการกระตุ้นให้เกิดแรงบันดาลใจในการทำงาน โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตั้งเป้า และให้เขามุ่งไปให้ถึงเป้าที่ตั้งไว้
3. ความสำเร็จในการเป็นผู้นำที่ดี การเป็นผู้นำขององค์กรใช้ว่าจะเป็นไปได้ทุกคน เพราะการเป็นผู้นำที่ดีนั้นต้องมีทุกอย่างอยู่ในคนคนเดียว ถึงจะเกิดความสำเร็จ เช่น พุดเก่ง งานเก่ง บริหารเก่ง เป็นต้น ผู้นำต้องเด็ดเดี่ยว กล้าหาญ กล้าตัดสินใจ ทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ และมีพลังมากมายในแต่ละวัน ต้องหนักแน่นเป็นตัวอย่างที่ดี มีอุดมการณ์ที่ทุกคนยึดเหนี่ยวได้
4. ความสำเร็จในการสื่อความหมาย การสื่อสารของผู้บริหารจำเป็นมาก เพราะต้องการสื่อความที่มีสาระประโยชน์ แต่ผลพลอยได้สำคัญคือ การเชื่อมความเข้าใจที่ดีระหว่างกัน และการพัฒนาทีมงาน
5. ความสำเร็จในการสร้างทีมงาน ผู้นำต้องให้ทุกคนประสานกันเป็นหนึ่งเดียว โดยมุ่งเน้นความสำเร็จเป็นสำคัญ
6. ความสำเร็จในการบริหารความขัดแย้ง เรื่องปวดหัวที่สุดของผู้นำคือ การบริหารความขัดแย้ง เช่น ความขัดแย้งเรื่องงาน ความขัดแย้งในเรื่องส่วนตัว ความขัดแย้งในขั้นตอน หรือกระบวนการปฏิบัติงานอันเกิดจากความเข้าใจไม่ตรงกัน
7. ความสำเร็จในการบริหารเป้าหมายและวัตถุประสงค์ การปรับกระบวนการบริหารจัดการต้องปรับทุกปี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต้องกล้าที่จะเปลี่ยนแปลง ไม่ใช่เป็นผู้นำโบ.....โบราณ.....

เพิ่มศักยภาพการสืบค้นสารสนเทศ

สำนักหอสมุดกลาง จัดโครงการแนะแนวเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ใช้บริการห้องสมุด เรื่อง “การสืบค้นสารสนเทศบนเครือข่ายระบบห้องสมุดอัตโนมัติ สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปี พ.ศ. 2550” ระหว่างเดือน เมษายน 2550 – ธันวาคม 2550 (เว้นเดือนที่มหาวิทยาลัยทำการสอบ) เพื่อแนะแนว นักศึกษา ผู้ใช้บริการ ให้สามารถสืบค้นสารสนเทศระบบ WebOPAC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่

ถูกต้อง ตรงกับความต้องการ แนะนำเว็บไซต์ / ฐานข้อมูลออนไลน์ ซึ่งจะเปิดวันละ 2 ช่วงเวลา คือในช่วงเช้า เวลา 09.30 - 12.00 น. และช่วงบ่าย เวลา 13.00 - 16.00 น. โดยมีตารางการแนะแนว ดังนี้

ตารางแนะแนว

ระหว่างวันที่ 23 เม.ย. 2550 – 21 ธ.ค. 2550

วันที่ 23 - 27 เม.ย. 2550

วันที่ 14 - 18 พ.ค. 2550

วันที่ 25 - 29 มิ.ย. 2550

วันที่ 23 - 27 ก.ค. 2550

วันที่ 6 - 10 ส.ค. 2550

วันที่ 17 - 21 ก.ย. 2550

วัน เดือน ตุลาคม 2550 เนื่องจากมหาวิทยาลัย ทำการสอบไล่

วันที่ 19 - 23 พ.ย. 2550

วันที่ 17 - 21 ธ.ค. 2550

ขอเชิญชวนนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง เข้าร่วมโครงการแนะแนวนี้ได้ โดยลงทะเบียน แจ้งความประสงค์ ณ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ สำนักหอสมุดกลาง ชั้น 1 อาคาร 1 โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. 0-2310-8653 หรือ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศห้องสมุด สำนักหอสมุดกลาง โทร. 0-2310-8635 หรือที่ <http://www.lib.ru.ac.th/service/train1.html>



๕ ประชุม สัมมนา อบรม

☞ สำนักหอสมุดกลาง ส่งนางสุพัตรา ศิริวัฒน์ และนายชนชาติ ทุมอนันต์ เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การวิจัยสถาบัน” ระหว่างวันที่ 27 -28 กุมภาพันธ์ 2550 ณ ชั้น 5 อาคารสุโขทัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง

☞ สำนักหอสมุดกลาง ส่งบุคลากร จำนวน 3 คน เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การดำเนินงานระบบจัดเก็บเอกสารในรูปอิเล็กทรอนิกส์แบบเต็ม (Digital Collection)” ตามโครงการเครือข่ายห้องสมุดมหาวิทยาลัยไทย (ThaiLIS) ระหว่างวันที่ 27 -28 กุมภาพันธ์ 2550 ณ หอสมุดป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) จังหวัดปทุมธานี มีรายชื่อ ดังนี้

1. นายสุชล แก้วประทุม

2. นางสาวจำเนียร แก้วมณี

3. นางปณรต จารุธรรมรัตน์

☞ สำนักหอสมุดกลาง ส่งบุคลากร จำนวน 6 คน เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายในระบบ ISO 9001 : 2000” ระหว่างวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2550 ณ ห้องประชุม 802 ชั้น 8 อาคารท่าชัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีรายชื่อดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑารัตน์ วรประทีป

2. นายกนก จันทรโรจน์

3. นายกำจร มหามนตรี

4. นางสาวภรณ์ เหล่าประดิษฐ์

5. นางนันทพร อุดมวินิจศิลป์

6. นางสาววิสาขารามสมภพ

๖ เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

1. นายชนชาติ ทุมอนันต์

ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 5 เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งบรรณารักษ์ 5 ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2549

2. นางสาวรักชนก ภิรมย์เนตร

ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 5 เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งบรรณารักษ์ 5 ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2549

3. นางสาวจนา วงเวียน

ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 5 เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งบรรณารักษ์ 5 ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2549

4. นางประนอม ไทยประยูร

ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 5 เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งบรรณารักษ์ 5 ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2549

5. นางสาวนิต ณรงค์ฤทธิเดช

ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2549

6. นายสุพล สาวินัย

ตำแหน่งนายช่างเทคนิค 5 เปลี่ยนเป็น นักเอกสารสนเทศ 5

“ระบบมีมาตรฐาน บริการมีคุณภาพ”

ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2549

๕ สุพรรณิการ์เกมส์ ครั้งที่ 31

การแข่งขันกีฬาบุคลากรภายใน “สุพรรณิการ์เกมส์ ครั้งที่ 31” ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยมีพิธีปิดการแข่งขัน เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550 ณ โรงยิมเนเซียม 4 จึงขอสรุปผลการแข่งขันประเภทกีฬาต่างๆของ สำนักหอสมุดกลาง ดังนี้

กีฬาเปตอง

ประเภทชายเดี่ยวทั่วไป ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 นักกีฬาได้แก่

นายชาญณรงค์ กล่อมสกุล

ประเภทชายคู่ทั่วไป ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 2 นักกีฬาได้แก่

นายชาญณรงค์ กล่อมสกุล, นายประชุม ลิ้มปัสวัสดิ์ และนายสมศักดิ์ จากประเสริฐ

สรุปคะแนนรวม ไม่ได้รับรางวัล

กีฬาสนุกเกอร์

ประเภทชายเดี่ยวทั่วไป ได้รับรางวัลชนะเลิศเดี่ยวมือ 2 นักกีฬาได้แก่

นายชาญณรงค์ กล่อมสกุล

สรุปคะแนนรวม ไม่ได้รับรางวัล

กีฬาโบว์ลิ่ง

ประเภททีมชาย ได้รับรางวัลชนะเลิศ นักกีฬาได้แก่

นายสมพงศ์ วัชรวิงส์ ณ อยู่ธยา, นายณรงค์ สุขศรีไพศาล และนายสมศักดิ์ จากประเสริฐ

สรุปคะแนนรวม ได้ถ้วยรองชนะเลิศอันดับ 1

กีฬาเบดมินตัน

ประเภทหญิงคู่ อายุ 40 ปี ได้รับเหรียญเงิน รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 นักกีฬาได้แก่

นางสาวอรพิน เจนสมบุญ และนางสาวณัฐวีร์ หาญสุทธีวรินทร์

ประเภทหญิงคู่ อายุ 45 ปี ได้รับเหรียญทอง รางวัลชนะเลิศ นักกีฬาได้แก่

นางสาวอรพิน เจนสมบุญ และนางสาวณัฐวีร์ หาญสุทธีวรินทร์

ประเภทหญิงคู่ อายุ 50 ปี ได้รับเหรียญทอง รางวัลชนะเลิศ นักกีฬาได้แก่

นางสาวอรพิน เจนสมบุญ และนางสาวณัฐวีร์ หาญสุทธีวรินทร์

ประเภทคู่ผสมอายุ 45 ปี ได้รับเหรียญทอง รางวัลชนะเลิศ นักกีฬาได้แก่

นางสาวณัฐวีร์ หาญสุทธีวรินทร์ และนายเอกวุฒิ มณีมาลา

สรุปคะแนนรวม ไม่ได้รับรางวัล

น่านาสาระ ปรัชญาการทำงาน

หัวหน้า.....ลูกน้อง

หัวหน้าต้องไม่แย่งงานลูกน้องทำ แต่ถ้างานนั้นลูกน้องทำไม่ได้ เราต้องทำได้..... หัวหน้างานที่ดีต้องไม่ทำงานทุกอย่างด้วยตนเอง เพราะความไม่ไว้ใจลูกน้อง หรือคิดว่าลูกน้องจะทำงานนั้นไม่ได้ หัวหน้างานที่ดีต้องรู้จักว่า งานใดควรทำด้วยตนเอง งานใดควรปล่อยให้ลูกน้องทำ การประเมินว่างานใดลูกน้องน่าจะทำได้ และปล่อยให้ลูกน้องได้ใช้ความสามารถของเขาเอง เป็นการช่วยให้ลูกน้องมีประสบการณ์และเก่งขึ้น แต่ถ้างานใดก็ตามที่ให้ลูกน้องทำแล้วลูกน้องทำไม่ได้ หัวหน้าต้อง พร้อมทั้งจะเข้าไปช่วยลูกน้องทำงานให้สำเร็จให้ได้ ไม่ใช่คอยแต่ตำหนิลูกน้องว่าไม่มีความสามารถ

(จากบุญเกียรติ โชควัฒนาม. 2549. 63 หลักคิดและปรัชญาการทำงาน. กรุงเทพฯ : สุขภาพใจ. หน้า 58)

ลูกน้อง.....หัวหน้า

ทุกคนมีศักยภาพและความชำนาญแตกต่างกันไป ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาที่ดีควรมองลูกน้องในด้านดี รู้และเข้าใจศักยภาพและความชำนาญของลูกน้องแต่ละคน ใส่ใจมองหาจุดดีของลูกน้อง เพียงมอบหมายให้ลูกน้องให้ทำในสิ่งที่ถนัด เพื่อให้ได้งานที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร อย่าตัดสินว่าเขาไม่มีความสามารถเพียงเพราะทำงานที่เรามอบหมายไม่ได้

(จากบุญเกียรติ โชควัฒนาม. 2549. 63 หลักคิดและปรัชญาการทำงาน. กรุงเทพฯ : สุขภาพใจ. หน้า 15)

การมอบหมายงาน : ทำงานใหญ่ต้องรู้จักไว้ใจคน

“งานใหญ่ ชอบเขตของงานก็ใหญ่ด้วย” คนเพียงคนเดียวไม่สามารถทำได้ หัวหน้างานที่ดีต้องรู้จักมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาไปทำงานแทนตนเพื่อให้งานใหญ่สำเร็จได้ และพร้อมกับการมอบหมายงานต้องมอบความไว้วางใจให้เขาผู้นั้นไปด้วย ผู้ได้บังคับบัญชาจะมีความภูมิใจในความไว้วางใจที่หัวหน้ามอบให้ และจะทำงานอย่างเต็มที่และสบายใจ โดยไม่ต้องคอยเหลียวหลังแลหน้ามากโดยไม่จำเป็น

(จากบุญเกียรติ โชควัฒนา. 2549. 63 หลักคิดและปรัชญาการทำงาน. กรุงเทพฯ : สุขภาพใจ. หน้า 43)

จงสนุกกับงานที่ทำ

คนหลายคนอยากจะทำงานที่ตนทำได้ง่าย ทำแล้วมีอนาคต หรือทำแล้วให้ความสนุกสนานเพลิดเพลิน แต่ที่จริงแล้ว นี่คือนิสัยของคนเลื่องงาน หรือเห็นแก่ตัวเองและไม่เห็นแก่องค์กร เพราะไม่มีองค์กรใด จะมีแต่ งานง่าย งานดี งานสนุก ฉะนั้นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อองค์กร และเป็นคนคิดบวกก็จะรับได้กับงานทุกอย่าง ทั้งยาก ทั้งง่าย ทั้งดีและไม่ดี แล้วทำงานทุกงานให้สนุกได้หมด เพราะถ้าคิดเปลี่ยนงานนั้นให้สนุก ความคิดสร้างสรรค์ในด้านดี ก็จะมากขึ้น ความเบื่อหน่ายในงานนั้นก็ไม่มี โอกาสที่งานจะสำเร็จก็มีมากขึ้น

(จากบุญเกียรติ โชควัฒนาม. 2549. 63 หลักคิดและปรัชญาการทำงาน. กรุงเทพฯ : สุขภาพใจ. หน้า 70)

